



ANEXO CRONOGRAMA PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2021

OBJETIVO	De conformidad con la normatividad legal vigente relacionada con el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados, Empresas Públicas de Cundinamarca SA ESP, atiende el concepto de capacitación como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, dirigidos a prolongar y complementar la educación, inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión de EPC SAS ESP, a la mejor prestación de servicios a la comunidad cundinamarquesa, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.					
MARCO NORMATIVO	•La Constitución Política de Colombia de 1991, en especial el artículo 53. •Decreto Nacional 1567 de 1998. Por el cual se crean el sistema de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados de la entidad (Principios rectores de la capacitación y estímulos).					
METODOLOGIA DEL PLAN	La Dirección de Gestión Humana, detecta las necesidades de capacitación de los servidores públicos mediante la aplicación de encuesta, haciendo énfasis en tres tipos de capacitación orientada a funciones, conocimientos y desarrollo de habilidades, determinadas hacia la funcionalidad y el logro de los objetivos propuestos, se identificaron las áreas de preferencia en capacitación de los servidores públicos. Así mismo se detectan las necesidades de capacitación de servidores inmersas en el PINAR, el plan anual de trabajo del Sistema de Seguridad y salud en el trabajo y en el Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.					
DESARROLLO DEL PLAN						
Eje temático	Dimensión de competencias	Contenidos temáticos	EL QUÉ (Objetivo)	EL COMO	EN DONDE	CON QUÉ
Gobernanza para la Paz: La gobernanza propone como objetivo el logro del desarrollo económico, social e institucional duradero, a partir de relaciones dinámicas y participativas entre el Estado, la sociedad civil y el mercado. De igual manera, se puede definir como el proceso de toma de decisiones y el proceso por el que estas son implementadas. La importancia de la gobernanza gira en torno a los actores que están involucrados en el proceso de toma de decisiones y en su implementación.	SER (Actitudes)	Convivencia y reconocimiento de la diversidad	Fortalecer las capacidades de los servidores publicos con el fin de atendr las necesidades de la población en condicon de discapacidad que requiera de los servicios prestados por EPC SA ESP	Capacitacion de servicio al cliente enfocada a personas en condicon de discapacidad	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
		Ética y transparencia en la gestión pública	Generar en los servidores públicos y contratistas conocimiento y aprehensión de los valores del Codigo de Integridad de Empresas Publicas de Cundinamarca SA ESP	Capacitación en el Código de Integridad de Empresas Publicas de Cundinamarca SA ESP	Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa
	HACER (Habilidades)	Responsabilidad y roles	Lograr que los sevidores publicos reconozcan el regimen disciplinario aplicable al desarrollo de sus funciones para mejora de la gestion administrativa y fortalecimiento de la cultura de la legalidad.	Capacitación en la nueva reglamentación de la Ley Disciplinaria"Ley1952-2019",la cual comenzará a regir en en el segundo semestre del 2021.	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
	SABER (Conocimiento)	Enfoque de derechos	Reforzar los conocimientos de los servidores publicos en su rol como garantes del derecho constitucional de petición.	Capacitacion en la ley Ley 1755 de 2015 Derecho de petición	Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	Apoyo de otras entidades gubernamentales
Eje temático	Dimensión de competencias	Contenidos temáticos	EL QUÉ (Objetivo)	EL COMO	EN DONDE	CON QUÉ
	SER (Actitudes)	Trabajo en equipo	Fortalecer en el equipo directivo los atributos de liderazgo y trabajo en equipo con miras a mejorar la gestión y el desempeño institucional	Sesiones de coach de liderazgo y trabajo en equipo	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
	HACER (Habilidades)	Gestión de aprendizaje institucional	Reorientar la integración del servidor público y los contratistas a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en la entidad, sus funciones al interior de la empresa, en el área donde labora, en el puesto de trabajo y al proceso que pertenezca o con aquellos con los cuales deba tener relación.	Jornada de Induccion y reintuccion	Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa
		Gestión contractual	Fortalecer de las capacidades y competencias de los servidores publicos en su rol de supervisores de contratos	Capacitación sobre Planeación contractual/ facultades,deberes y responsabilidades de los supervisores e interventores a la luz de la Ley 1474 de 2011/oportunidad para las adiciones y contratos adicionales	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/

Gestión del Conocimiento: Desarrollar mecanismos que permitan el aumento del desempeño institucional, la optimización de recursos y la generación y desarrollo de conocimiento al interior de las organizaciones.	SABER (Conocimiento)			Capacitación general sobre Contratación estatal		
		Gestión de la información	Generar una cultura organizacional encaminada al buen manejo de la información y al cumplimiento de la ley general de archivos	Capacitación en los instrumentos archivísticos (tabla de control de acceso y activos de información) Talleres prácticos sobre el manejo de archivos de gestión	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
			Fortalecimiento de la política de gobierno digital en los servidores públicos de la entidad.	Capacitación en seguridad digital	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales
		Cultura orientada al conocimiento	Aumentar las competencias de los servidores públicos frente al desarrollo de estrategias para mejorar la planeación y metodologías que apunten a la consecución de objetivos misionales de la empresa.	Capacitación en identificación de grupos de interés	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales
		Estrategias de desarrollo	Aumentar las competencias de los servidores públicos frente al desarrollo de estrategias para mejorar la planeación y metodologías que apunten a la consecución de objetivos misionales de la empresa.	Capacitación en planeación y desarrollo territorial	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales
		Incremento del capital intelectual	Aumentar las competencias de los servidores públicos frente al desarrollo de estrategias para mejorar la planeación y metodologías que apunten a la consecución de objetivos misionales de la empresa.	Capacitación en diseño de acueductos y alcantarillados	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
				Capacitación en Normatividad (Agua y saneamiento básico)		
		Procesamiento de datos e información	Fortalecer las competencias de los servidores públicos con el fin de facilitar su gestión a través del entendimiento y manejo de herramientas de procesamiento de datos.	Diseño Autodesk (Autocad - Civilcad - Watercad)	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
				Microsoft Project - Microsoft excell Funcionamiento del programa Solin		
Eje temático	Dimensión de competencias	Contenidos temáticos	EL QUÉ (Objetivo)	EL COMO	EN DONDE	CON QUÉ
Valor Público: Encauzar el funcionamiento de	SER (Actitudes)	Servicio al ciudadano - Calidad del servicio	Captar y fortalecer las competencias de los servidores públicos con el fin de propender al cumplimiento de las estrategias plasmadas en el plan anticorrupción y de atención al ciudadano	Capacitación en Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano, Transparencia y acceso a la información, servicio al ciudadano	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales
				Capacitación en servicio al cliente		
				Manual de servicio al ciudadano (recepción y servicio al ciudadano, protocolo de administración por cada uno de los canales de atención dispuestos por la entidad).	Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa
		Gestión presupuestal	Fortalecer las capacidades de los servidores públicos para atender a los cambios normativos y administrativos que demandan la actualización de los conocimientos, con el fin de cumplir los objetivos institucionales y atender los requerimientos gubernamentales y de órganos de control	Seminario, diplomado o curso de actualización normativa en contabilidad pública, preparación de estados financieros y aseguramiento de la información financiera.	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales / https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
				Capacitación en Presupuesto		
				Seminario, diplomado o curso de actualización tributaria. Capacitación en Actualización en costos Catálogo de cuentas presupuestales sector público.		

la administracion publica y de toma de decisiones hacia la obtención de resultados con calidad y efectividad, garantizando la oportuna satisfacción de las demandas de la sociedad.	SABER (Conocimiento)			Elaboración y seguimiento del Plan Anual de Caja		
				Seminario, diplomado o curso de actualización en norma internacional de información financiera (NIIF).		
		Desarrollo organizacional	Fortalecer las capacidades de los servidores públicos para afrontar las situaciones que puedan poner en riesgos el logro de los objetivos institucionales	Capacitacion sobre riesgos de gestion, corrupcion y digitales	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales
		Logro de metas y propósitos organizacionales	Aumentar las competencias de los servidores públicos frente al desarrollo de estrategias para mejorar la planeación y metodologías que apunten a la consecucion de objetivos misionales de la empresa.	Capacitación en Interventoria de proyectos y modelación hidraulica	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
				Capacitación en RAS 330 MVCT 661/19 Res. RAS rural		
				Formulación de proyectos de aguas y saneamiento basico		
		Fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicos	Lograr que los Servidores Públicos y contratistas de EPC SA ESP, adquieran y refuercen los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo que les permita adoptar técnicas de prevención de daños a la salud por el desempeño laboral, solución de los problemas de seguridad y control de riesgos emergentes en sus actividades diarias	Capacitaciones del Plan de capacitacion de seguridad y salud en el trabajo	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	ARL COLMENA
Generar competencias en los colaboradores de la empresa que generen conductas seguras en las vias.	Capacitaciones del plan estrategico de seguridad vial					
EVALUACION	Mediante actividades de seguimiento al PIC vigencia 2021, la direccion de gestion humana y administrativa, presentara informes trimestralmente, en los que se evaluara el grado de cumplimiento de las actividades del PIC para la vigencia					

* El desarrollo de este plan debera considerar las directrices de la pandemia por COVID-19

ORIGINAL FIRMADO
JUAN EDUARDO QUINTERO LUNA

GERENTE GENERAL EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA SA ESP