



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2022

OBJETIVO	De conformidad con la normatividad legal vigente relacionada con el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los Empleados, Empresas Públicas de Cundinamarca SA ESP, atiende el concepto de capacitación como el conjunto de procesos organizados, relativos tanto a la educación no formal como a la informal, dirigidos a prolongar y complementar la educación, inicial mediante la generación de conocimientos, el desarrollo de habilidades y el cambio de actitudes, con el fin de incrementar la capacidad individual y colectiva para contribuir al cumplimiento de la misión de EPC SAS ESP, a la mejor prestación de servicios a la comunidad cundinamarquesa, al eficaz desempeño del cargo y al desarrollo personal integral.
MARCO NORMATIVO	•La Constitución Política de Colombia de 1991, en especial el artículo 53. •Decreto Nacional 1567 de 1998. Por el cual se crean el sistema de capacitación y el sistema de estímulos para los empleados de la entidad (Principios rectores de la capacitación y estímulos).
METODOLOGIA DEL PLAN	La Dirección de Gestión Humana, detecta las necesidades de capacitación de los servidores públicos mediante la aplicación de encuesta, haciendo énfasis en tres tipos de capacitación orientada a funciones, conocimientos y desarrollo de habilidades, determinadas hacia la funcionalidad y el logro de los objetivos propuestos, se identificaron las áreas de preferencia en capacitación de los servidores públicos. Así mismo se detectan las necesidades de capacitación de servidores inmersos en el PINAR, el plan anual de trabajo del Sistema de Seguridad y salud en el trabajo y en el Plan anticorrupción y de atención al ciudadano.

DESARROLLO DEL PLAN									
EJE 1: GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN	Uno de los activos más importantes de las organizaciones públicas es su conocimiento, pues este le permite diseñar, gestionar y ofrecer los bienes o servicios públicos que suministra a los grupos de valor, que constituyen su razón de ser.	Generación y producción de conocimiento	Eje temático	Dimensión de competencias	Contenidos temáticos	EL QUÉ (Objetivo)	EL COMO	EN DONDE	CON QUÉ
			Gobernanza para la Paz: La gobernanza propone como objetivo el logro del desarrollo económico, social e institucional duradero, a partir de relaciones dinámicas y participativas entre el Estado, la sociedad civil y el mercado. De igual manera, se puede definir como el proceso de toma de decisiones y el proceso por el que estas son implementadas. La importancia de la gobernanza gira en torno a los actores que están involucrados en el proceso de toma de decisiones y en su implementación.	SER (Actitudes)	Convivencia y reconocimiento de la diversidad	Fortalecer las capacidades de los servidores públicos con el fin de atender las necesidades de la población en condición de discapacidad que requiera de los servicios prestados por EPC SA ESP	Capacitación de servicio al cliente enfocada a personas en condición de discapacidad	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
		Herramientas de uso y apropiación				Generar en los servidores públicos y contratistas conocimiento y aprehensión de los valores del Código de Integridad de Empresas Públicas de Cundinamarca SA ESP	Capacitación en el Código de Integridad de Empresas Públicas de Cundinamarca SA ESP	Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa
		Cultura de compartir y difundir	Eje temático	Dimensión de competencias	Contenidos temáticos	EL QUÉ (Objetivo)	EL COMO	EN DONDE	CON QUÉ
				SER (Actitudes)	Liderazgo y trabajo en equipo	Fortalecer en el equipo directivo los atributos de liderazgo y trabajo en equipo con miras a mejorar la gestión y el desempeño institucional	Sesiones y/o actividades de liderazgo y trabajo en equipo	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
		Analítica institucional	Gestión del Conocimiento: Desarrollar mecanismos que permitan el aumento del desempeño institucional, la optimización de recursos y la generación y desarrollo de conocimiento al interior de las organizaciones.		Gestión de aprendizaje institucional	Reorientar la integración del servidor público y los contratistas a la cultura organizacional en virtud de los cambios producidos en la entidad, sus funciones al interior de la empresa, en el área donde labora, en el puesto de trabajo y al proceso que pertenezca o con aquellos con los cuales deba tener relación.	Jornada de Inducción y reinducción Procesos productivos y administrativos claves que se llevan a cabo en la dependencia Cambios tecnológicos, normativos y administrativos que demandan la actualización de conocimientos.	Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa
					Gestión contractual	Fortalecer de las capacidades y competencias de los servidores públicos en su rol de supervisores de contratos	Capacitación en supervisión e interventoría de obras en el sector Público	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
					Gestión de la información	Generar una cultura organizacional encaminada al buen manejo de la información y al cumplimiento de la ley general de archivos.	Capacitación en archivo-gestión documental	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/
						Fortalecimiento de la política de gobierno digital en los servidores públicos de la entidad.	Capacitación en seguridad digital	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Apoyo de otras entidades gubernamentales
		van beneficios			Cultura orientada al conocimiento	Aumentar las competencias de los servidores públicos frente al desarrollo de estrategias para mejorar la planeación y metodologías que apunten a la consecución de objetivos misionales de la	Objetivos y metas del plan estratégico	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa

PERFIL DEL SERVIDOR PÚBLICO

EJE 3: TRANSFORMACIÓN DIGITAL				EJE 2: CREACIÓN DE VALOR PÚBLICO			
acadas es la inteligencia artificial y el Deep learning (aprendizaje profundo) como esta área, en tanto permite capturar, almacenar, procesar y analizar grandes uso de disímintos niveles de redes neuronales artificiales que les permite a los / reaccionar ante situaciones complejas, igual o incluso mejor que los humanos.	e			Resultados	Servicios	Del uso de bienes y servicios se deriv para los ciudadanos	
				Confianza			
				La confianza se ubica en el corazón de la relación entre Estado y Ciudadano	El Estado busca enfocar sus esfuerzos a mejores resultados		
Según el CONPES 3975 Disminuir las barreras que impiden la incorporación de tecnologías digitales en los sectores público y privado.							
Según el CONPES 3975 Fortalecer las competencias del capital humano para los retos de la Cuarta Revolución Industrial.							
Según el CONPES 3975 Desarrollar las condiciones que promuevan el avance de la inteligencia artificial en el país.							
Valor Público: Encauzar el funcionamiento de la administración pública y de toma de decisiones hacia la obtención de resultados con calidad y efectividad, garantizando la oportuna satisfacción de las demandas de la sociedad.							
SABER (Conocimiento)				SABER (Conocimiento)	SABER (Conocimiento)		
					Incremento del capital intelectual	empresa.	
					Procesamiento de datos e información	Aumentar las competencias de los servidores públicos frente al desarrollo de estrategias para mejorar la planeación y metodologías que apunten a la consecución de objetivos misionales de la empresa.	
						Fortalecer las competencias de los servidores públicos con el fin de facilitar su gestión a través del entendimiento y manejo de herramientas de procesamiento de datos.	
						Capacitación en normatividad en liquidación de Contratos de obras Públicas	
						Capacitación en normatividad de las funciones como Supervisión	
						Capacitación en Microsoft Project	
						Capacitación de gestión de proyectos en MS Project	
						Capacitación en el Programa Mercurio	
						Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	
						https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/	
						Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	
						https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/	
						Plataforma virtual/sede administrativa EPC SA ESP	
						Recursos dispuestos por la Dirección de gestión humana y administrativa	
						Capacitación en Plan Anticorrupción y Atención al Ciudadano,	
						Capacitación en servicio al ciudadano	
						Capacitación en transparencia y acceso a la información.	
						Seminario, diplomado o curso de actualización normativa en contabilidad pública, preparación de estados financieros y aseguramiento de la información financiera.	
						Seminario, diplomado o curso de actualización tributaria.	
						Capacitación en actualización de normativa presupuestal y de carácter tributario.	
						Seminario, diplomado o curso de actualización en norma internacional de información financiera (NIIF).	
						Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	
						Apoyo de otras entidades gubernamentales / https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/	
						Fortalecer las capacidades de los servidores públicos para atender a los cambios normativos y administrativos que demandan la actualización de los conocimientos, con el fin de cumplir los objetivos institucionales y atender los requerimientos gubernamentales y de órganos de control	
						Capacitación en normatividad en liquidación de Contratos de obras Públicas	
						Capacitación en normatividad de las funciones como Supervisión	
						Capacitación en Microsoft Project	
						Capacitación de gestión de proyectos en MS Project	
						Capacitación en el Programa Mercurio	
						Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	
						https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/	
						Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	
						https://epc.com.co/plan-anual-de-adquisiciones-paa/	

EJE 4: PROBIDAD Y ÉTICA DE LO PÚBLICO	Una de las tecnologías más dest campo de mayor crecimiento en cantidades de datos mediante el sistemas informáticos aprender y	Según el CONPES 3975 Construir estrategias unificadas para asuntos claves de la Cuarta Revolución Industrial y la Industria 4.0.		Fortalecimiento de las capacidades de los servidores públicas	Lograr que los Servidores Públicos y contratistas de EPC SA ESP, adquieran y refuercen los conocimientos en Seguridad y Salud en el Trabajo que les permita adoptar técnicas de prevención de daños a la salud por el desempeño laboral, solución de los problemas de seguridad y control de riesgos emergentes en sus actividades diarias	Capacitaciones del Plan de capacitación de seguridad y salud en el trabajo	Plataforma virtual/lugar destinado por el gestor de la capacitación	ARL COLMENA
		DESEO (La motivación) Querer hacerlo						
		PRÁCTICA (La habilidad) Cómo hacerlo			Generar competencias en los colaboradores de la empresa que generen conductas seguras en las vías.	Capacitaciones del plan estratégico de seguridad vial		
		SABER (La teoría) Querer hacerlo						
	EVALUACION	Mediante actividades de seguimiento al PIC vigencia 2021, la dirección de gestión humana y administrativa, presentara informes trimestralmente, en los que se evaluara el grado de cumplimiento de las actividades del PIC para la vigencia						

* El desarrollo de este plan deberá considerar las directrices de la pandemia por COVID-19

ORIGINAL FIRMADO
JUAN EDUARDO QUINTERO LUNA
GERENTE GENERAL EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA SA ESP