



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2024

DESARROLLO DEL PLAN

CRONOGRAMA

EJE	OBJETIVO	No.	TEMA CAPACITACIÓN	CAPACITACION	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Eje 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Busca que el servidor Público se reconozca y apropie los valores, comportamientos, costumbres y actitudes de figuras significativas en su entorno social y laboral, actitudes que se reflejan en el desempeño de sus funciones y relacionamiento con los demás grupos de interés	1	Autocontrol	Interna				30								
		2	Política de Integridad DAFP	Externa						X						
		3	SIGEP II	Externa					8							
		4	Riesgos de la contratación, Dirección Jurídica	Interna											7	
		5	Sobre gestión eficiente y oportuna de las peticiones, Dirección Jurídica	Interna											25	
		6	Nuevo manual de contratación, Dirección Jurídica	Interna											29	
		7	Sobre contrato realidad, Dirección Jurídica	Interna												5
		8	Cuentas FIA	Interna					30						30	
Eje 2: Territorio, Vida y Ambiente	Busca que el servidor Público interprete y comprenda los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza	9	Formulación de proyectos	Interna						24						
		10	Charla Reforma Pensional Ley 2381 de 2024, Porvenir, 16 octubre 2024	Externa										16		
Eje 3: Mujeres, Inclusión y Diversidad	Busca que el servidor Público desarrolle habilidades y conocimientos que les permitan realizar su trabajo, mediante el diseño, implementación y monitoreo de planes, programas, estrategias y políticas reales y efectivas para superar las relaciones desiguales entre hombres y mujeres, las exclusiones históricas de las poblaciones diversas que componen al Estado colombiano y la corresponsabilidad de las labores del cuidado	11	Discapacidad e inclusión DAFP	Externa						X						
Eje 4: Transformación digital y Cibercultura	Busca que el servidor Público conozca, asimile y aplique los fundamentos de la industria 4.0 de la Cuarta Revolución Industrial y de la transformación digital en el sector público, pues los procesos de transformación de la economía en el mundo, sus conceptos, enfoques y modelos propuestos alrededor de las tendencias en la industria impactan de una u otra manera a la administración pública.	12	Sistema de Información Mercurio	Interna							25-26	29-30				
		13	Sensibilización Ciberpaz Mintic	Externa										23		
Eje 6: Habilidades y Competencias	Busca que el servidor Público fortalezca o desarrolle competencias laborales, que permitan complementar los avances que poseemos en la actualidad en esta materia de y articular los componentes clave	14	Modelo Integrado de Planeación y Gestión DAFP, junio 2024	Externa						X						
		15	Juntas Directivas, Cámara de Comercio de Bogotá	Externa										24		
		16	Indicadores de gestión, Cámara de Comercio de Bogotá	Externa										24		
		17	Formalización reglamentos juntas directivas, Cámara de Comercio de Bogotá	Externa										23		

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO

100%