



PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2024

DESARROLLO DEL PLAN

CRONOGRAMA

EJE	OBJETIVO	No.	TEMA CAPACITACIÓN	CAPACITACION	CRONOGRAMA											
					ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Eje 5: Probidad, Ética e Identidad de lo Público	Busca que el servidor Público se reconozca y apropie los valores, comportamientos, costumbres y actitudes de figuras significativas en su entorno social y laboral, actitudes que se reflejan en el desempeño de sus funciones y relacionamiento con los demás grupos de interés	1	Autocontrol	Internas				30								
		2	Política de Integridad DAFP	Externas					8			X				
		3	SIGEP II	Externas												
		4	Riesgos de la contratación, Dirección Jurídica	Internas											7	
		5	Sobre gestión eficiente y oportuna de las peticiones, Dirección Jurídica	Internas											25	
		6	Nuevo manual de contratación, Dirección Jurídica	Internas											29	
		7	Sobre contrato realidad, Dirección Jurídica	Internas												5
Eje 2: Territorio, Vida y Ambiente	Busca que el servidor Público interprete y comprenda los territorios como constructo social, sustento material y simbólico de las relaciones entre sociedad y naturaleza	8	Cuentas FIA	Internas				30							30	
		9	Formulación de proyectos	Internas						24						
		10	Charla Reforma Pensional Ley 2381 de 2024, Porvenir, 16 octubre 2024	Externas										16		
Eje 3: Mujeres, Inclusión y Diversidad	Busca que el servidor Público desarrolle habilidades y conocimientos que les permitan realizar su trabajo, mediante el diseño, implementación y monitoreo de planes, programas, estrategias y políticas reales y efectivas para superar las relaciones desiguales entre hombres y mujeres, las exclusiones históricas de las poblaciones diversas que componen al Estado colombiano y la correspondencia de las labores del cuidado	11	Discapacidad e inclusión DAFP	Externas							X					
		12	Sistema de Información Mercurio	Internas									25-26	29-30		
Eje 4: Transformación digital y Cibercultura	Busca que el servidor Público conozca, asimile y aplique los fundamentos de la industria 4.0 de la Cuarta Revolución Industrial y de la transformación digital en el sector público, pues los procesos de transformación de la economía en el mundo, sus conceptos, enfoques y modelos propuestos alrededor de las tendencias en la industria impactan de una u otra manera a la administración pública.	13	Sensibilización Ciberpaz Mintic	Externas										23		
		14	Modelo Integrado de Planeación y Gestión DAFP, junio 2024	Externas								X				
Eje 6: Habilidades y Competencias	Busca que el servidor Público fortalezca o desarrolle competencias laborales, que permitan complementar los avances que poseemos en la actualidad en esta materia de y articular los componentes clave	15	Juntas Directivas, Cámara de Comercio de Bogotá	Externas										24		
		16	Indicadores de gestión, Cámara de Comercio de Bogotá	Externas										24		
		17	Formalización reglamentos juntas directivas, Cámara de Comercio de Bogotá	Externas										23		

PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO

100%