



## FICHA TECNICA DE INDICADORES

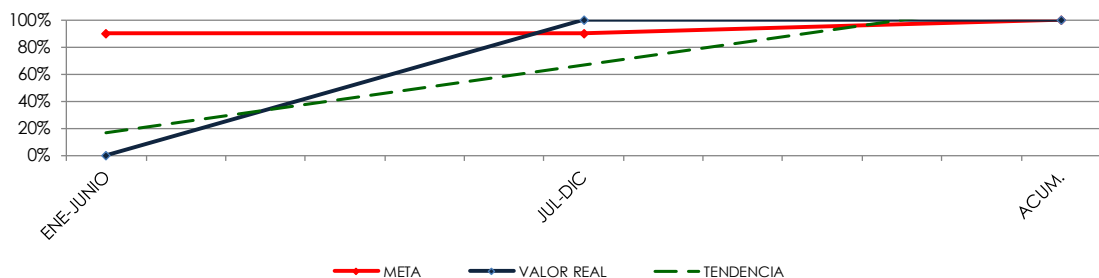
### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b>	Indicador de Proceso del SG SST - Reporte, Investigación y Análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.		
<b>DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>	Indicador que evalúan el Proceso del SG SST en cuanto al Cumplimiento de Reporte, Investigación y Análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;		
<b>INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>	Cumple con un tanto por ciento el Reporte, Investigación y Análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;		
<b>META:</b>	90%	<b>FRECUENCIA DE REPORTE</b>	Semestral
<b>FÓRMULA:</b>	(Numero de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales con reporte, investigación y estadística / Numero de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales ocurridos)		
<b>ORIGEN DE DATOS:</b>	Base de datos de Accidentalidad-Reportes de la ARL		
<b>CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:</b>	Responsable del SG SST	<b>CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO</b>	Gerencia General y COPASST

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERIODO DE ANÁLISIS	2024		
VARIABLES	ENE-JUNIO	JUL-DIC	ACUM.
Numero de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales con reporte, investigación y estadística (PLANTA Y CONTRATISTAS)	0	1	1
Numero de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales ocurridos (PLANTA Y CONTRATISTAS)	0	1	1
<b>VALOR REAL</b>	<b>0%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>META</b>	<b>90%</b>	<b>90%</b>	<b>100%</b>

### 3. GRÁFICA


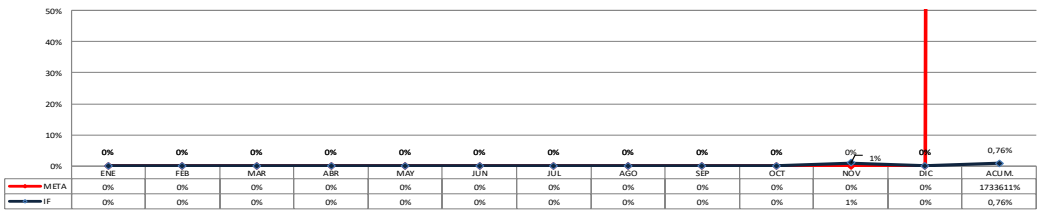



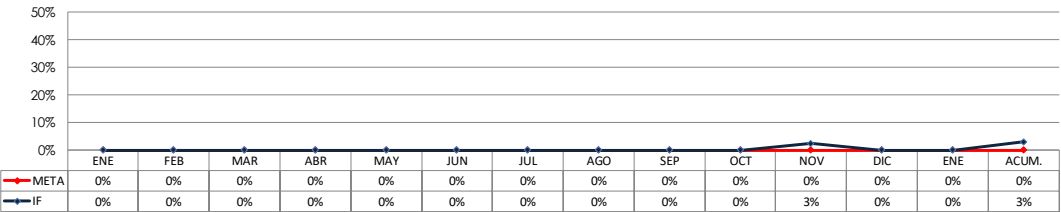
### 4. ANALISIS DE DATOS


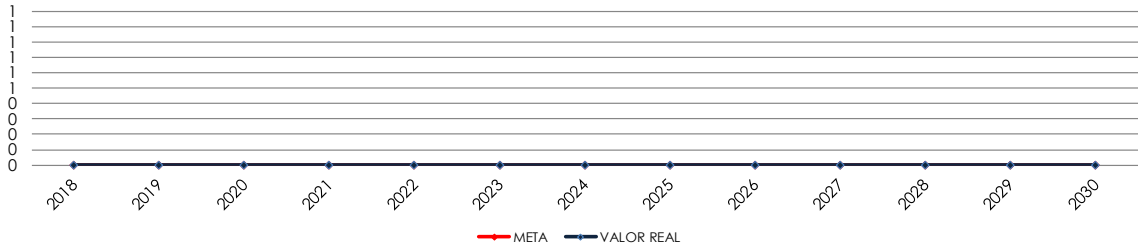
ENE - JUNIO	Por cada 100 trabajadores durante el periodo de enero a junio se presentaron 0% de accidentes de trabajo
JULIO - DICIEMBRE	Por cada 100 trabajadores durante el periodo de julio a diciembre se presentó 1% de accidentes de trabajo


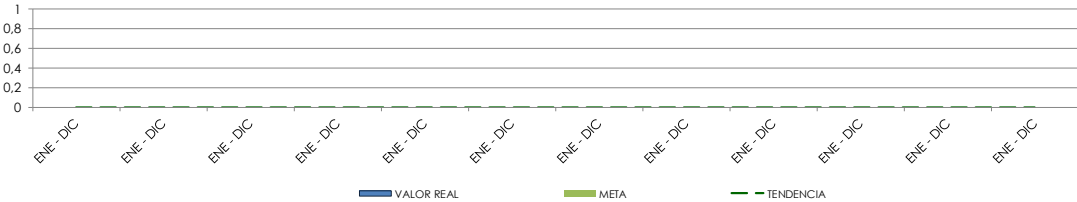
### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN


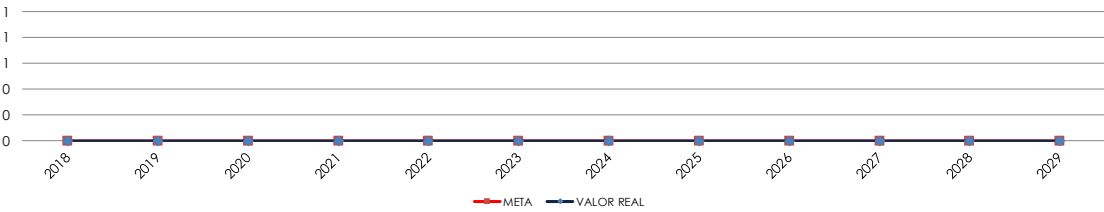
	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)		X	
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		X	


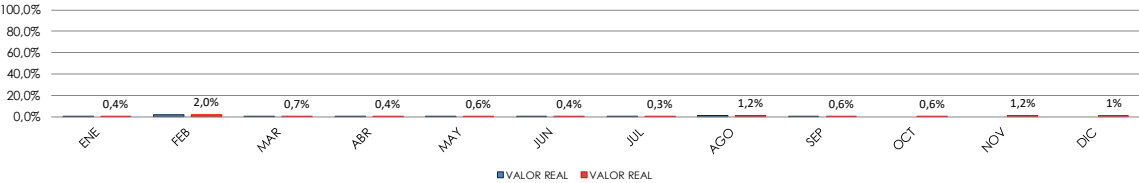
		FICHA TÉCNICA DE INDICADORES												
1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR														
NOMBRE DEL INDICADOR:		Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo												
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Numero de veces que ocurre un accidente laboral, en un periodo de tiempo.												
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Por cada cien (100) trabajadores en el mes, se presenta el No. de accidentes de trabajo												
META:		Disminuir el 5% con respecto al año inmediatamente anterior					FRECUENCIA DE REPORTE			Mensual				
FÓRMULA IF:		(Numero de accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo "MES"/ Total de Trabajadores en el mes)*100												
ORIGEN DE DATOS:		Reportes ARL												
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:		Responsable del SG SST				CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO			Gerencia General y COPASST					
2. MEDICIÓN DEL INDICADOR														
PLANTA														
PERIODO DE ANÁLISIS		AÑO 2024												
VARIABLES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.
Numero de Accidentes		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Numero de trabajadores en el mes		33	40	42	41	43	43	43	42	42	42	41	40	41
IF		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
META		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CONTRATISTAS														
PERIODO DE ANÁLISIS		AÑO 2024												
VARIABLES		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.
Numero de Accidentes		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Numero de trabajadores en el mes		47	62	105	109	126	160	164	165	165	159	159	159	132
IF		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0,76%
META		0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1733611%
3. GRÁFICA														
														
4. ANALISIS DE DATOS														
PLANTA: ENE-JUN 2024		A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de enero a junio se presentaron 0% de accidentes de trabajo.												
PLANTA: JUL- DIC 2024		A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de julio a nov se presentaron 0% de accidentes de trabajo.												
CONTRATISTAS: ENE-JUN 2024		A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestion de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los contratistas, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de enero a junio se presentaron 0% de accidentes de trabajo.												
CONTRATISTAS: JUL- DIC 2024		A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los contratistas, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de julio - diciembre se presentó 1% de accidentes de trabajo												
5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN														
								SI		NO		No. De Acción		
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)										X				
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)										X				


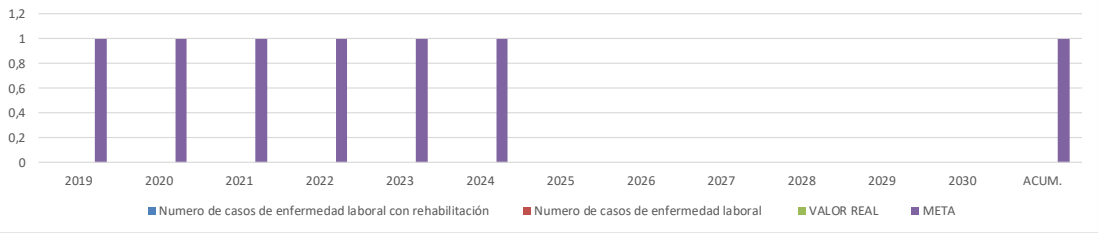
	FICHA TECNICA DE INDICADORES													
1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR														
NOMBRE DEL INDICADOR:	Severidad de Accidentes de Trabajo													
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Numero de días perdidos y/o cargados por accidentes laborales en un periodo de tiempo.													
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron No días por accidentes de trabajo.													
META:	Disminuir el 5% con respecto al año inmediatamente anterior				FRECUENCIA DE REPORTE				Mensual					
FÓRMULA:	(Numero de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + numero de días cargados en el mes)/ Numero de trabajadores en el mes)*100													
ORIGEN DE DATOS:	Base de datos de Accidentalidad-Reportes de la ARL													
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST				CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO				Gerencia General y COPASST					
2. MEDICIÓN DEL INDICADOR														
PLANTA														
PERIODO DE ANÁLISIS	AÑOS 2024													
VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	ACUM.
Numero de días de incapacidad AT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
Numero de trabajadores en el mes	33	40	42	41	43	43	43	42	42	42	41	40		41
IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#DIV/0!	0%
META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CONTRATISTAS														
PERIODO DE ANÁLISIS	AÑOS 2024													
VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	ACUM.
Numero de días de incapacidad AT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0		4
Numero de trabajadores en el mes	47	62	105	109	126	160	164	165	165	159	159	159		132
IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	#DIV/0!	3%
META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
3. GRÁFICA														
														
4. ANALISIS DE DATOS														
PLANTA ENERO-JUNIO 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de incapacidades por AT. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores que laboraron entre enero a Junio, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.													
PLANTA JULIO - DIC 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de incapacidades por AT. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores que laboraron entre julio a dic, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.													
CONTRATISTAS ENERO-JUNIO 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los contratistas, se evidencia la no generación de incapacidades por AT. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100contratistas que laboraron en junio, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.													
CONTRATISTAS JULIO - DIC 2024	Por cada 100 contratistas que laboraron en julio a noviembre , se perdieron 4 días por accidentes de trabajo de tipo deportivo.													
5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN														
	SI		NO		No. De Acción									
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)			X											
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)			X											

	<b>FICHA TECNICA DE INDICADORES</b>													
<b>1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR</b>														
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b>		Mortalidad de los accidentes laborales												
<b>DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>		Numero de accidentes laborales mortales en un periodo de tiempo.												
<b>INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>		En el año, el No% de accidentes de trabajo fueron mortales												
<b>META:</b>		CERO "0"						<b>FRECUENCIA DE REPORTE</b>		Anual				
<b>FÓRMULA:</b>		(Numero de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año/ Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año)*100												
<b>ORIGEN DE DATOS:</b>		Base de datos de Accidentalidad-Reportes de la ARL												
<b>CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:</b>		Responsable del SG SST				<b>CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO</b>		Gerencia General y COPASST						
<b>2. MEDICIÓN DEL INDICADOR</b>														
<b>PLANTA Y CONTRATISTA</b>														
<b>PERIODO DE ANÁLISIS</b>		<b>AÑOS 2024</b>												
<b>VARIABLES</b>		<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>
Numero de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año		0	0	0	0	0	0	0						
Total de Accidentes de trabajo que se presentaron en el año		4	1	0	0	3	2	1						
<b>VALOR REAL</b>		0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
<b>META</b>		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>3. GRÁFICA</b>														
														
<b>4. ANALISIS DE DATOS</b>														
ENERO -JUNIO 2024		"A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores y contratistas, se evidencia la no generacion de accidentes laborales mortales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. En el periodo comprendido entre enero a junio, 0% de accidentes de trabajo fueron mortales"												
JULIO - DICIEMBRE 2024		"A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores y contratistas, se evidencia la no generacion de accidentes laborales mortales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. En el periodo comprendido en el mes de noviembre, 0% de accidentes de trabajo fueron mortales"												
<b>5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN</b>														
								<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>No. De Acción</b>				
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)									X					
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)									X					

		FICHA TECNICA DE INDICADORES											
1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR													
NOMBRE DEL INDICADOR:		Incidencia de la enfermedad laboral											
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Numero de casos nuevos de una enfermedad laboral presentes en una poblacion determinada en un periodo de tiempo.											
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Por cada 100.000 trabajadores existentes No de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z											
META:		0						FRECUENCIA DE REPORTE		Anual			
FÓRMULA:		(Numero de casos nuevos de una enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z")*100.000											
ORIGEN DE DATOS:		Reportes de Enfermedad Laboral											
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:		Responsable del SG SST				CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO		Gerencia General y COPASST					
2. MEDICIÓN DEL INDICADOR 2024													
PERIODO DE ANÁLISIS	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	
VARIABLES	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	
Numero de casos nuevos de una enfermedad laboral en el periodo "Z"	0	0	0	0	0	0	0						
Promedio total de trabajadores en el periodo "Z"	41	45	45	45	44	45	41						
VALOR REAL	0	0	0	0	0	0	0	#I DIV/OI	#I DIV/OI	#I DIV/OI	#I DIV/OI	#I DIV/OI	
META	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. GRÁFICA													
													
4. ANALISIS DE DATOS													
ENERO - JUNIO 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de nuevas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100.000 trabajadores, existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a junio de 2024												
JULIO - DICIEMBRE 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de nuevas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100.000 trabajadores, existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a diciembre de 2024												
5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN													
								SI		NO		No. De Acción	
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)										X			
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)										X			

	FICHA TECNICA DE INDICADORES											
1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR												
NOMBRE DEL INDICADOR:		Prevalencia de la enfermedad laboral										
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Numero de casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral presentes en una poblacion en un periodo de tiempo.										
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Por cada trabajador existen No casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z.										
META:		0					FRECUENCIA DE REPORTE			Anual		
FÓRMULA:		$(\text{Numero de casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral en el periodo "Z"} / \text{Promedio total de trabajadores en el periodo "Z"}) * 100$										
ORIGEN DE DATOS:		Reportes de Enfermedad Laboral										
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:		Responsable del SG SST					CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO		Gerencia General y COPASST			
2. MEDICIÓN DEL INDICADOR 2024												
PERIODO DE ANÁLISIS	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Medición	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC	ENE-DIC
Numero de casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral en el periodo "Z"	0	0	0	0	0	0	0					
Promedio total de trabajadores en el periodo "Z"	41	45	45	45	44	45	41					
VALOR REAL	0	0	0	0	0	0	0	#1 DIV/0!	#1 DIV/0!	#1 DIV/0!	#1 DIV/0!	#1 DIV/0!
META	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. GRÁFICA												
												
4. ANÁLISIS DE DATOS												
ENERO - JUNIO 2024	*A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generacion nuevas y antiguas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa.Por cada trabajador, existen 0 casos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a junio de 2024											
JULIO - DICIEMBRE 2024	*A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generacion nuevas y antiguas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa.Por cada trabajador, existen 0 casos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a diciembre de 2024											
5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN												
	SI	NO	No. De Acción									
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)		X										
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		X										

	<b>FICHA TECNICA DE INDICADORES</b>												
<b>1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR</b>													
NOMBRE DEL INDICADOR:	Ausentismo laboral y común												
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Ausentismo es la no asistencia al trabajo con incapacidad medica.												
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	En el mes se perdio No% de dias programados de trabajo por incapacidad medica												
META:	El X% de dias perdidos al año debe ser igual o menor al 13%						FRECUENCIA DE REPORTE		Mensual				
FÓRMULA:	(Numero de dias de ausencia por incapacidad laboral y comun / numero de dias de trabajo programados)*100 Numero de trabajo programados en el mes es igual a numero de dias de trabajo programados en la empresa por numero de trabajadores.												
ORIGEN DE DATOS:	Reportes de Ausentismo												
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST						CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO		Gerencia General y COPASST				
<b>2. MEDICIÓN DEL INDICADOR</b>													
REPORTE DE AUSENTISMO DE ORIGEN COMUN Y LABORAL PERSONAL DE PLANTA													
PERIODO DE ANÁLISIS	AÑO 2024												ACUM.
VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	2024
Numero de dias de ausencia	3	17	5	4	5	3	3	10	6	6	9	8	79
Dias programados	21	21	18	22	21	18	22	20	22	22	19	21	21
Numero de trabajadores	33	40	42	41	43	43	43	42	42	42	41	40	41
VALOR REAL	0,4%	2,0%	0,7%	0,4%	0,6%	0,4%	0,3%	1,2%	0,6%	0,6%	1,2%	1%	9%
META	13%												13%
<b>3. GRÁFICA</b>													
													
<b>4. ANALISIS DE DATOS</b>													
ENERO	En enero se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
FEBRERO	En febrero se perdió 2% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
MARZO	En marzo se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
ABRIL	En abril se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
MAYO	En mayo se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
JUNIO	En junio se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
JULIO	En julio se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
AGOSTO	En agosto se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
SEPTIEMBRE	En septiembre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
OCTUBRE	En octubre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
NOVIEMBRE	En noviembre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
DICIEMBRE	En diciembre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.												
<b>5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN</b>													
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)								SI	NO	No. De Acción			
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)									X				

	<b>FICHA TECNICA DE INDICADORES</b>													
<b>1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR</b>														
<b>NOMBRE DEL INDICADOR:</b>		Indicador de Resultado - Resultados de los programas de rehabilitación												
<b>DEFINICIÓN DEL INDICADOR</b>		Indicador que evalua el Resultado de la rehabilitación relacionadas con casos de enfermedad laboral diagnosticada.												
<b>INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR</b>		Se han presentado XX numero de casos de rehabilitación de las enfermedades laborales calificadas												
<b>META:</b>		100%					<b>FRECUENCIA DE REPORTE</b>		Anual					
<b>FÓRMULA:</b>		Numero de casos de enfermedad laboral con rehabilitación/Numero de casos de enfermedad laboral												
<b>ORIGEN DE DATOS:</b>		Seguimiento a enfermedades laborales y Reportes de seguimiento ARL												
<b>CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:</b>		Responsable del SG SST					<b>CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO</b>		Gerencia General y COPASST					
<b>2. MEDICIÓN DEL INDICADOR</b>														
<b>PERIODO DE ANÁLISIS</b>		<b>AÑOS</b>												
<b>VARIABLES</b>		<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>2029</b>	<b>2030</b>	<b>ACUM.</b>
Numero de casos de enfermedad laboral con rehabilitación		0	0	0	0	0	0							
Numero de casos de enfermedad laboral		0	0	0	0	0	0							
<b>VALOR REAL</b>		0	0	0	0	0	0							0%
<b>META</b>		100%	100%	100%	100%	100%	100%							100%
<b>3. GRÁFICA</b>														
														
<b>4. ANALISIS DE DATOS</b>														
<b>ENERO - JUNIO 2024</b>		Se han presentado 0 numero de casos de rehabilitación de las enfermedades laborales calificadas durante el periodo comprendido entre enero a junio de 2024												
<b>JULIO-DICIEMBRE 2024</b>		Se han presentado 0 numero de casos de rehabilitación de las enfermedades laborales calificadas durante el periodo comprendido julio a diciembre de 2024												
<b>5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN</b>														
								<b>SI</b>	<b>NO</b>	<b>No. De Acción</b>				
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)									X					
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)									X					