



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

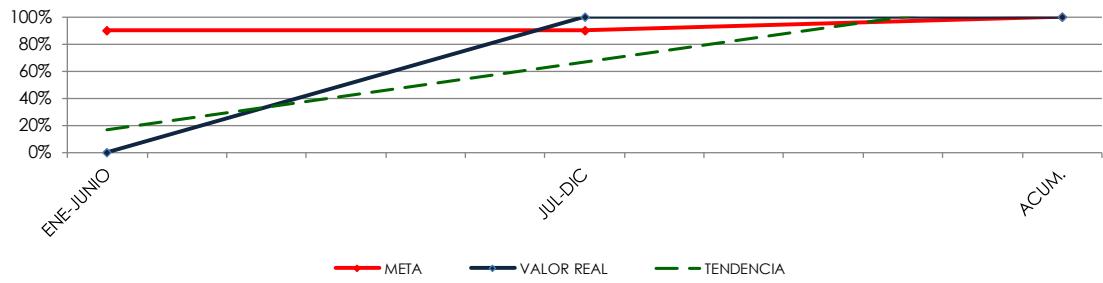
### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:		Indicador de Proceso del SG SST - Reporte, Investigación y Análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Indicador que evalúan el Proceso del SG SST en cuanto al Cumplimiento de Reporte, Investigación y Análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Cumple con un tanto porciento el Reporte, Investigación y Análisis estadístico de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales;		
META:	90%		FRECUENCIA DE REPORTE	Semestral
FÓRMULA:	(Número de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales con reporte, investigación y estadística / Número de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales ocurridos)			
ORIGEN DE DATOS:	Base de datos de Accidentalidad-Reportes de la ARL			
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST	CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia General y COPASST	

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERÍODO DE ANÁLISIS	2024		
VARIABLES	ENE-JUNIO	JUL-DIC	ACUM.
Número de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales con reporte, investigación y estadística (PLANTA Y CONTRATISTAS)	0	1	1
Número de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales ocurridos (PLANTA Y CONTRATISTAS)	0	1	1
VALOR REAL	0%	100%	100%
META	90%	90%	100%

### 3. GRÁFICA



### 4. ANÁLISIS DE DATOS

ENE - JUNIO	Por cada 100 trabajadores durante el período de enero a junio se presentaron 0% de accidentes de trabajo
JULIO - DICIEMBRE	Por cada 100 trabajadores durante el período de julio a diciembre se presentó 1% de accidentes de trabajo

### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR - PLAN DE ACCIÓN

	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)		X	
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		X	



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

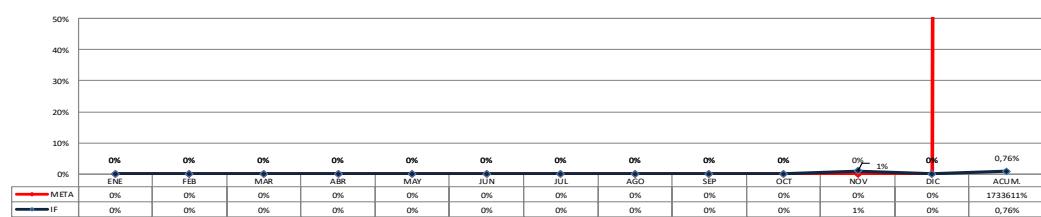
### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:	Índice de Frecuencia de Accidentes de Trabajo		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Número de veces que ocurre un accidente laboral, en un periodo de tiempo.		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Por cada cien (100) trabajadores en el mes, se presenta el No. de accidentes de trabajo		
META:	Disminuir el 5% con respecto al año inmediatamente anterior	FRECUENCIA DE REPORTE	Mensual
FÓRMULA IF:	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el periodo "MES" / Total de Trabajadores en el mes) * 100		
ORIGEN DE DATOS:	Reportes ARL		
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST	CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia General y COPASST

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑO 2024													
	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.
Número de Accidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de trabajadores en el mes	33	40	42	41	43	43	43	42	42	42	41	40	41	
IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CONTRATISTAS														
PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑO 2024													
	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ACUM.
Número de Accidentes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	
Número de trabajadores en el mes	47	62	105	109	126	160	164	165	165	159	159	159	132	
IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0,76%	
META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1733611%

### 3. GRÁFICA



### 4. ANÁLISIS DE DATOS

PLANTA: ENE-JUN 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de enero a junio se presentaron 0% de accidentes de trabajo
PLANTA: JUL- DIC 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de julio a nov se presentaron 0% de accidentes de trabajo
CONTRATISTAS: ENE-JUN 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los contratistas, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de enero a junio se presentaron 0% de accidentes de trabajo
CONTRATISTAS: JUL- DIC 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los contratistas, se evidencia la no materialización de accidentes laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores durante el periodo de julio - diciembre se presentó 1% de accidentes de trabajo

### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN

	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)		X	
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		X	



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR														
NOMBRE DEL INDICADOR:		Severidad de Accidentes de Trabajo												
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Número de días perdidos y/o cargados por accidentes laborales en un período de tiempo.												
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Por cada cien (100) trabajadores que laboraron en el mes, se perdieron N días por accidentes de trabajo.												
META:	Disminuir el 5% con respecto al año inmediatamente anterior						FRECUENCIA DE REPORTE				Mensual			
FÓRMULA:	(Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + número de días cargados en el mes) / Número de trabajadores en el mes * 100													
ORIGEN DE DATOS:	Base de datos de Accidentalidad-Reportes de la ARL													
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST			CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO				Gerencia General y COPASST						
2. MEDICIÓN DEL INDICADOR														
PLANTA														
PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑOS 2024													
VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	ACUM.
Número de días de incapacidad AT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Número de trabajadores en el mes	33	40	42	41	43	43	43	42	42	42	41	40	41	
IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	#DIV/0!
META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
CONTRATISTAS														
PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑOS 2024													
VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE	ACUM.
Número de días de incapacidad AT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	4
Número de trabajadores en el mes	47	62	105	109	126	160	164	165	165	159	159	159	159	132
IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	#DIV/0!
META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
3. GRÁFICA														
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	ENE
—■— META	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
—■— IF	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%	3%
4. ANÁLISIS DE DATOS														
PLANTA ENERO-JUNIO 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de incapacidades por AT. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores que laboraron entre enero a Junio, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.													
PLANTA JULIO - DÍC 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de incapacidades por AT. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 trabajadores que laboraron entre julio a dic, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.													
CONTRATISTAS ENERO-JUNIO 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los contratistas, se evidencia la no generación de incapacidades por AT. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100 contratistas que laboraron en junio, se perdieron 0 días por accidentes de trabajo.													
CONTRATISTAS JULIO - DÍC 2024	Por cada 100 contratistas que laboraron en julio a noviembre, se perdieron 4 días por accidentes de trabajo de tipo deportivo.													
5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN														
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)										SI	NO	No. De Acción		
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)											X			



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

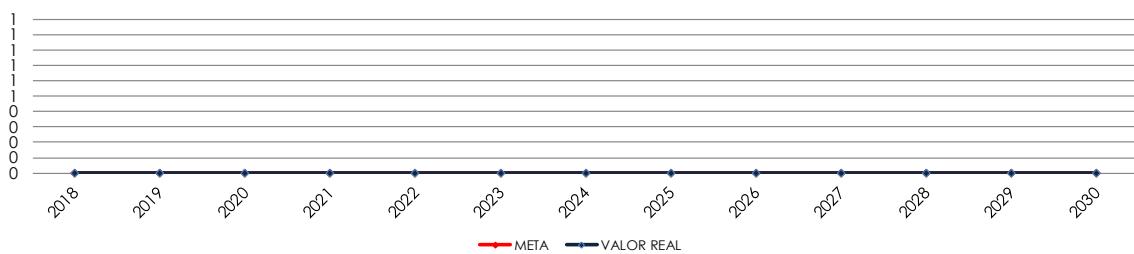
NOMBRE DEL INDICADOR:	Mortalidad de los accidentes laborales		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Número de accidentes laborales mortales en un periodo de tiempo.		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	En el año, el No% de accidentes de trabajo fueron mortales		
META:	CERO "0"	FRECUENCIA DE REPORTE	Anual
FÓRMULA:	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año/ Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año)*100		
ORIGEN DE DATOS:	Base de datos de Accidentalidad-Reportes de la ARL		
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST	CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia General y COPASST

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR

#### PLANTA Y CONTRATISTA

PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑOS 2024												
	VARIABLES	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año	0	0	0	0	0	0	0						
Total de Accidentes de trabajo que se presentaron en el año	4	1	0	0	3	2	1						
VALOR REAL	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
META	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 3. GRÁFICA



### 4. ANÁLISIS DE DATOS

ENERO - JUNIO 2024	"A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores y contratistas, se evidencia la no generación de accidentes laborales mortales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. En el periodo comprendido entre enero a junio, 0% de accidentes de trabajo fueron mortales" <input checked="" type="checkbox"/>
JULIO - DICIEMBRE 2024	"A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores y contratistas, se evidencia la no generación de accidentes laborales mortales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. En el periodo comprendido en el mes de noviembre, 0% de accidentes de trabajo fueron mortales" <input type="checkbox"/>

### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN

SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA))		X	



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR												
NOMBRE DEL INDICADOR:		Incidencia de la enfermedad laboral										
DEFINICIÓN DEL INDICADOR		Número de casos nuevos de una enfermedad laboral presentes en una población determinada en un periodo de tiempo.										
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		Por cada 100.000 trabajadores existentes No de casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z										
META:	0						FRECUENCIA DE REPORTE			Anual		
FÓRMULA:	(Número de casos nuevos de una enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio de trabajadores en el periodo "Z")*100.000											
ORIGEN DE DATOS:	Reportes de Enfermedad Laboral											
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:		Responsable del SG SST				CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO			Gerencia General y COPASST			
2. MEDICIÓN DEL INDICADOR 2024												
PERÍODO DE ANÁLISIS	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
VARIABLES	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC	ENE - DIC
Número de casos nuevos de una enfermedad laboral en el periodo "Z"	0	0	0	0	0	0	0					
Promedio total de trabajadores en el periodo "Z"	41	45	45	45	44	45	41					
VALOR REAL	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
META	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3. GRÁFICA												
<b>4. ANÁLISIS DE DATOS</b>												
ENERO - JUNIO 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de nuevas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100.000 trabajadores, existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a junio de 2024											
JULIO - DICIEMBRE 2024	A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación de nuevas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada 100.000 trabajadores, existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a diciembre de 2024											
5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN												
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)								SI	NO	No. De Acción		
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)									X			



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

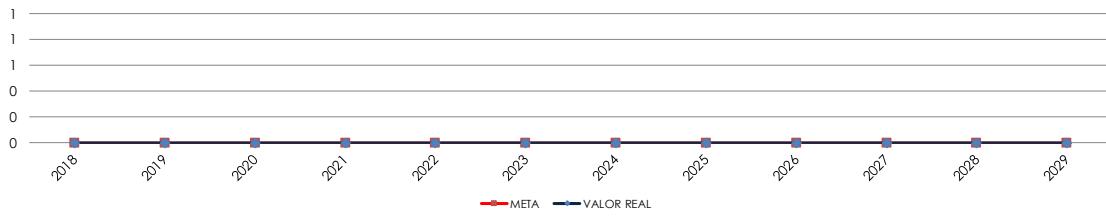
### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:	Prevalencia de la enfermedad laboral																		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Número de casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral presentes en una población en un periodo de tiempo.																		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Por cada trabajador existen N° casos nuevos de enfermedad laboral en el periodo Z																		
META:	0			FRECUENCIA DE REPORTE			Anual												
FÓRMULA:	(Número de casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral en el periodo "Z" / Promedio total de trabajadores en el periodo "Z")*100																		
ORIGEN DE DATOS:	Reportes de Enfermedad Laboral																		
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST			CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO			Gerencia General y COPASST												

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR 2024

PERÍODO DE ANÁLISIS	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Medición	ENE-DIC											
Número de casos nuevos y antiguos de una enfermedad laboral en el periodo "Z"	0	0	0	0	0	0	0					
Promedio total de trabajadores en el periodo "Z"	41	45	45	45	44	45	41					
VALOR REAL	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
META	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### 3. GRÁFICA



### 4. ANÁLISIS DE DATOS

ENERO - JUNIO 2024	"A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación nuevas y antiguas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada trabajador, existen 0 casos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a junio de 2024"
JULIO - DICIEMBRE 2024	"A través de acciones de promoción y prevención las cuales hacen parte integral plan anual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo implementado en la empresa y dirigido a los trabajadores, se evidencia la no generación nuevas y antiguas enfermedades laborales. Evidencias de la gestión a través de información documentada que reposa en la dirección de gestión humana y administrativa. Por cada trabajador, existen 0 casos de enfermedad laboral en el periodo comprendido entre enero a diciembre de 2024"

### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR - PLAN DE ACCIÓN

	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)		X	
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		X	



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

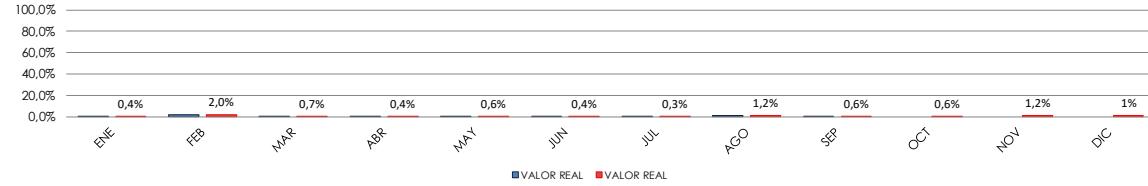
NOMBRE DEL INDICADOR:	Ausentismo laboral y común		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Ausentismo es la no asistencia al trabajo con incapacidad médica.		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	En el mes se perdió N% de días programados de trabajo por incapacidad médica		
META:	El X% de días perdidos al año debe ser igual o menor al 13%	FRECUENCIA DE REPORTE	Mensual
FÓRMULA:	$\text{Numeros de días de ausencia por incapacidad laboral y común / numero de días de trabajo programados} * 100$ <p>Numeros de trabajo programados en el mes es igual a numero de días de trabajo programados en la empresa por numero de trabajadores.</p>		
ORIGEN DE DATOS:	Reportes de Ausentismo		
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST	CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia General y COPASST

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR

#### REPORTE DE AUSENTISMO DE ORIGEN COMUN Y LABORAL PERSONAL DE PLANTA

PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑO 2024												ACUM.
	VARIABLES	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Número de días de ausencia	3	17	5	4	5	3	3	10	6	6	9	8	79
Días programados	21	21	18	22	21	18	22	20	22	22	19	21	21
Número de trabajadores	33	40	42	41	43	43	43	42	42	42	41	40	41
VALOR REAL	0,4%	2,0%	0,7%	0,4%	0,6%	0,4%	0,3%	1,2%	0,6%	0,6%	1,2%	1%	9%
META	13%											13%	

### 3. GRÁFICA



### 4. ANÁLISIS DE DATOS

ENERO	En enero se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
FEBRERO	En febrero se perdió 2% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
MARZO	En marzo se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
ABRIL	En abril se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
MAYO	En mayo se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
JUNIO	En junio se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
JULIO	En julio se perdió 0% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
AGOSTO	En Agosto se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
SEPTIEMBRE	En septiembre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
OCTUBRE	En octubre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
NOVIEMBRE	En noviembre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.
DICIEMBRE	En diciembre se perdió 1% de días programados de trabajo por incapacidad médica.

### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR -PLAN DE ACCIÓN

	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)		x	
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		x	



## FICHA TÉCNICA DE INDICADORES

### 1. INFORMACIÓN DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR:	Indicador de Resultado - Resultados de los programas de rehabilitación		
DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Indicador que evalúa el Resultado de la rehabilitación relacionadas con casos de enfermedad laboral diagnosticada.		
INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	Se han presentado XX numero de casos de rehabilitación de las enfermedades laborales calificadas		
META:	100%	FRECUENCIA DE REPORTE	Anual
FÓRMULA:	Número de casos de enfermedad laboral con rehabilitación/Número de casos de enfermedad laboral		
ORIGEN DE DATOS:	Seguimiento a enfermedades laborales y Reportes de seguimiento ARL		
CARGO RESPONSABLE DEL CÁLCULO:	Responsable del SG SST	CARGOS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	Gerencia General y COPASST

### 2. MEDICIÓN DEL INDICADOR

PERÍODO DE ANÁLISIS	AÑOS												
	VARIABLES	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Número de casos de enfermedad laboral con rehabilitación	0	0	0	0	0	0							
Número de casos de enfermedad laboral	0	0	0	0	0	0							
VALOR REAL	0	0	0	0	0	0							0%
META	100%	100%	100%	100%	100%	100%							100%

### 3. GRÁFICA



### 4. ANÁLISIS DE DATOS

ENERO - JUNIO 2024	Se han presentado 0 numero de casos de rehabilitación de las enfermedades laborales calificadas durante el periodo comprendido entre enero a junio de 2024
JULIO-DICIEMBRE 2024	Se han presentado 0 numero de casos de rehabilitación de las enfermedades laborales calificadas durante el periodo comprendido julio a diciembre de 2024

### 5. SEGUIMIENTO DEL INDICADOR - PLAN DE ACCIÓN

SE EVIDENCIA INCUMPLIMIENTO DE METAS ESTABLECIDAS (SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN CORRECTIVA)	SI	NO	No. De Acción
SE EVIDENCIA QUE SE VA A INCUMPLIR LA META SEGÚN LA TENDENCIA DEL INDICADOR ((SI LA RESPUESTA AFIRMATIVA SE DEBEN ESTABLECER E IMPLEMENTAR ACCIÓN PREVENTIVA)		X	
		X	