

OBJETIVOS ESTRÁTÉGICOS Y/O DE CALIDAD	Objetivo Estratégico 1: Incrementar la confianza, relacionamiento, cercanía y satisfacción de la empresa con sus grupos de valor. Objetivo Estratégico 2: Administrar eficientemente los proyectos e inversiones en servicios públicos domiciliarios diversificando las líneas de negocio para la sostenibilidad financiera de la empresa. Objetivo Estratégico 3: Gestionar el conocimiento y fortalecer las competencias de los colaboradores a través de un entorno de trabajo que ofrezca un desarrollo integral para incrementar el desempeño de la entidad. Objetivo Estratégico 4: Efectuar un modelo de gestión que genere valor público, a través del uso eficiente de los recursos, la innovación, las buenas prácticas y la transformación digital enfrentando los desafíos del cambio climático.			PROCESO Planeación y Direccionamiento Estratégico																		
	Nivel de Ejecución del Plan de Acción Empresarial																					
	DESCRIPCIÓN		TIPO	Eficacia																		
	Σ (% de avance de metas propuestas en la vigencia X Peso de la meta)																					
FORMULA DE CÁLCULO																						
RESPONSABLE DE LA MEDICIÓN	FRECUENCIA			TENDENCIA ESPERADA																		
Dirección de Planeación	Anual			Creciente																		
SOPORTE O FUENTE DE LA INFORMACIÓN	FECHA DE MEDICIÓN	FECHA INICIO DE LA SERIE	OBSERVACIONES DEL INDICADOR																			
Avance Plan de Acción	13/01/2025	Año 2015	El indicador mide la eficacia en la ejecución del Plan de Acción Empresarial con respecto a las metas propuesta se realiza la medición los primeros diez (15) días hábiles posteriores al periodo de medición.																			
UMBRALES DEL INDICADOR	SEMÁFORO	RANGO	Opciones de Manejo																			
	Satisfactorio	21% -100%	Cumple satisfactoriamente con la meta.																			
	Adecuado	15%-20%	Es el rango en el cual se deberá realizar un plan de mejoramiento, para evitar el incumplimiento.																			
	Deficiente	0%- 14%	Es el rango en el cual se deberá realizar una acción correctiva para eliminar las causas de dicho incumplimiento.																			
TABLA DE DATOS			META ANUAL	META CUATRIENIO																		
Eje X	2024	2025	2026	2027																		
Objetivo 1	0,00%																					
Objetivo 2	25,17%																					
Objetivo 3	0,00%																					
Objetivo 4	0,67%																					
Total Anual	25,84%	0,00%	0,00%	0,00%																		
Total	106,09%	0,00%	0,00%	0,00%																		
GRÁFICO																						
Nivel de Ejecución del Plan de Acción Empresarial 2024																						
<table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>Indicador</th> <th>2024 (%)</th> <th>META ANUAL (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>OBJETIVO 1</td> <td>0,00%</td> <td>0,00%</td> </tr> <tr> <td>OBJETIVO 2</td> <td>25,17%</td> <td>23,36%</td> </tr> <tr> <td>OBJETIVO 3</td> <td>0,00%</td> <td>0%</td> </tr> <tr> <td>OBJETIVO 4</td> <td>0,67%</td> <td>1,00%</td> </tr> <tr> <td>TOTAL ANUAL</td> <td>25,84%</td> <td>24,36%</td> </tr> </tbody> </table>					Indicador	2024 (%)	META ANUAL (%)	OBJETIVO 1	0,00%	0,00%	OBJETIVO 2	25,17%	23,36%	OBJETIVO 3	0,00%	0%	OBJETIVO 4	0,67%	1,00%	TOTAL ANUAL	25,84%	24,36%
Indicador	2024 (%)	META ANUAL (%)																				
OBJETIVO 1	0,00%	0,00%																				
OBJETIVO 2	25,17%	23,36%																				
OBJETIVO 3	0,00%	0%																				
OBJETIVO 4	0,67%	1,00%																				
TOTAL ANUAL	25,84%	24,36%																				