

## DECISIÓN EMPRESARIAL No. 22 DE 2025

(30 de abril)

Por medio de la cual se crea y se adopta el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P.

El Gerente de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P., en ejercicio de sus facultades legales y estatutarias y

### CONSIDERANDO

Que la Ley 489 de 1998, mediante la cual se regula el ejercicio de la función administrativa, determina la estructura y define los principios y reglas básicas de la organización y funcionamiento de la Administración Pública.

Que el Código Sustantivo de Trabajo, en su artículo 348 establece las medidas de higiene y seguridad de la siguiente manera. *"Que todo empleador o empresa están obligados a suministrar y acondicionar locales y equipos de trabajo que garanticen la seguridad y salud de los trabajadores; a hacer practicar los exámenes médicos a su personal y adoptar las medidas de higiene y seguridad indispensables para la protección de la vida, la salud y la moralidad de los trabajadores a su servicio; de conformidad con la reglamentación que sobre el particular establezca el Ministerio del Trabajo".*

Que el Código Sustantivo de Trabajo, en su artículo 349 reglamenta la política de higiene y seguridad en el trabajo de la siguiente manera. Los *"empleadores que tengan a su servicio diez (10) o más trabajadores permanentes deben elaborar un reglamento especial de higiene y seguridad, a más tardar dentro de los tres (3) meses siguientes a la iniciación de labores, si se trata de un nuevo establecimiento. El Ministerio de la Protección Social vigilará el cumplimiento de esta disposición."*

Que la Ley 489 de 1998 definió en su capítulo IV, artículo 15, el Sistema de Desarrollo Administrativo, como *"El conjunto de políticas, estrategias, metodologías, técnicas y mecanismos de carácter administrativo y organizacional para la gestión y manejo de los recursos humanos, técnicos, materiales, físicos y financieros de las entidades de la Administración Pública, orientados a fortalecer la capacidad administrativa y el desempeño institucional, de conformidad con la reglamentación que para tal efecto expida el Gobierno Nacional"*.

Que el Decreto 1072 de 2015, *"Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamenta del Sector Trabajo"* establece en su capítulo 6, el **"SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO"**, cuyo objeto se define de la siguiente manera *"El presente capítulo tiene por objeto definir las directrices de obligatorio cumplimiento para implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), que deben ser aplicadas por todos los empleadores públicos y privados, los contratantes de personal bajo modalidad de contrato civil, comercial o administrativo, las organizaciones de economía*

*solidaria y del sector cooperativo, las empresas de servicios temporales y tener cobertura sobre los trabajadores dependientes, contratistas, trabajadores cooperados y los trabajadores en misión."*

Que la Resolución 0312 de 2019, define los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Que con el fin de dar cumplimiento a las directrices legales contenidas en las normas citadas, asegurar el cumplimiento de la misión y alcanzar los objetivos y metas de la empresa que garanticen un ambiente de trabajo seguro y con la necesidad de actualizar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P;

## DECIDE

**ARTICULO PRIMERO.** Crear y adoptar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en Empresas Públicas de Cundinamarca S.A E.S.P.

**ARTICULO SEGUNDO.** La caracterización de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A E.S.P. objeto del Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial, se identifica de la siguiente manera:

<b>Razón Social</b>	EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A. E.S.P.	
<b>NIT</b>	900.222.346-0	
<b>Dirección</b>	AV CL 24 # 51 - 40 PISOS 7 Y 11	
<b>PBX</b>	7954480	
<b>Ciudad</b>	Bogotá D.C.	
<b>Departamento</b>	Cundinamarca	
<b>Localidad</b>	Teusaquillo	
<b>Código</b>	8412: Actividades ejecutivas de la administración pública 3600: Captación, tratamiento y distribución de agua 3700: La gestión y operación de sistemas de alcantarillado y de instalaciones de tratamiento de aguas residuales.	
<b>Representante legal</b>	Jorge Enrique Machuca López	
<b>Linderos</b>	Norte	Gobernación de Cundinamarca
	Sur	Fiscalía General de la Nación
	Oriente	Hotel TRIP
	Occidente	Tribunal Administrativo de Cundinamarca- Bogotá
<b>Vías de acceso</b>	Norte	Ave. Calle 26
	Sur	Ave. La Esperanza
	Oriente	Carrera 50
	Occidente	Ave. Carrera 68

<b>Distribución de áreas y personal</b>	Pisos 7, 10 y 11	No. De personas: piso 7: 124 piso 10: 12 piso 11: 135
<b>Actividad Económica</b>	Empresas dedicadas a actividades auxiliares de servicios para la administración pública en general.	
<b>ARL</b>	Colmena Seguros	
<b>Nivel de Riesgo</b>	<b>I – IV - V</b>	
<b>Horario de atención</b>	Lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m.	

**ARTICULO TERCERO.** EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A E.S.P., se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales de conformidad con lo establecido al respecto en el ordenamiento jurídico.

**ARTICULO CUARTO.** EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A. E.S.P., se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - COPASST, de conformidad con lo establecido al respecto en el ordenamiento jurídico.

**ARTÍCULO QUINTO.** EMPRESAS PUBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A E.S.P., se compromete a destinar los recursos necesarios para diseñar e implementar el SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG-SST, elaborado de acuerdo con el Decreto 1072 del 2015 y Resolución 0312 de 2019, de conformidad con lo establecido al respecto en el ordenamiento jurídico y conforme a los siguientes programas:

**Subprograma de medicina preventiva y del trabajo:** Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todo el oficio independiente de su forma de contratación, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones del trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos; colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

**Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial:** Dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a crear procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgos que se originen en los lugares de trabajo en donde se ejecutan las actividades y tareas misionales y que pueden ser causa de enfermedad o accidente.

**ARTICULO SEXTO.** Los peligros y los riesgos existentes en EMPRESAS PÚBLICAS DE CUNDINAMARCA S.A E.S.P., se encuentran identificados y valorados de conformidad con lo establecido en el anexo "MATRIZ DE IDENTIFICACION DE PELIGROS, EVALUACION DE

*RIESGOS Y DETERMINACION DE CONTROLES*", el cual hace parte inherente del presente reglamento.

**PARÁGRAFO.** Con el fin de que los peligros contemplados en el anexo citado, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P., gestionará acciones de intervención frente a los peligros, encaminadas a la eliminación, sustitución, controles de ingeniería, señalización, controles administrativos o equipos de protección personal, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

**ARTICULO SEPTIMO.** La empresa y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente reglamento y con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

**ARTICULO OCTAVO.** La empresa ha implantado un proceso de inducción al trabajador con el fin de que se conozcan las actividades que se deben desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**PARÁGRAFO.** Cuando ocurra un accidente o incidente de trabajo por leve que este sea, el lesionado tendrá la obligación de ponerlo en conocimiento de la dirección de Gestión Humana y Administrativa, con el propósito de brindarle las prestaciones asistenciales y médicas y realizar el reporte ante la Administradora de Riesgos Laborales.

**ARTICULO 9.** La presente decisión rige a partir de su expedición y deroga todas las disposiciones anteriores.

### **PUBLIQUESE, COMUNIQUESE, NOTIFIQUESE Y CÚMPLASE**

Dado en Bogotá D.C., a los treinta (30) días del mes de abril de 2025.



**JORGE ENRIQUE MACHUCA LÓPEZ**  
Gerente General

**Proyectó:** Paola Rubiano Navarrete / Responsable del SG-SST SST / Licencia SST No 24274  
**Aprobó:** Héctor Gabriel Camelo / Director Jurídico  
**Aprobó:** Carlos Rogelio Bolívar Cepeda / Asesor Jurídico  
**Revisó:** Johanna Marcela Cabrera Feo / Directora de Gestión Humana y Administrativa