

## **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE ALCOHOL, DROGAS ILÍCITAS, SUSTANCIAS PSICOACTIVAS Y TABAQUISMO EN EL ÁMBITO LABORAL**

Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P., en cumplimiento de lo dispuesto en el Decreto 1072 de 2015, por medio del cual se compila la normativa del sector trabajo y se establece la implementación obligatoria del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), la Resolución 1075 de 1992 la cual establece la obligación de implementar campañas de prevención frente al alcoholismo, tabaquismo y farmacodependencia en el marco del subprograma de medicina preventiva, la Resolución 4225 de 1992, que adopta medidas sanitarias frente al tabaquismo, promoviendo restricciones en espacios laborales y la asistencia psicológica a personas fumadoras, la Resolución 2646 de 2008, que regula la identificación, evaluación e intervención de los factores de riesgo psicosocial, incluyendo el consumo de sustancias que pueden afectar el desempeño laboral; y en concordancia con los lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST); adopta la presente política con el propósito de garantizar ambientes laborales seguros, saludables y libres de factores que comprometan la integridad física, mental y social de sus servidores, contratistas y visitantes.

La prevención es el primer paso para generar conciencia entre los servidores públicos y contratistas sobre los efectos nocivos para la salud derivados del consumo, uso y abuso del alcohol, drogas ilícitas, sustancias psicoactivas, tabaco (incluidos cigarrillos electrónicos), que influyen de manera significativa en la capacidad para desempeñarse, afectando la productividad y forma de relacionarse en el entorno laboral y familiar.

En virtud de lo anterior y en el marco del compromiso institucional con el mejoramiento del desempeño laboral y el fomento de los hábitos y estilos de vida saludable, se establecen las siguientes disposiciones:

- Se prohíbe el ingreso y la permanencia en el lugar de trabajo bajo los efectos del alcohol, sustancias psicoactivas o bebidas energizantes que puedan afectar el desempeño laboral, la seguridad propia o la de terceros. Se prohíbe el consumo de alcohol, tabaco (incluidos cigarrillos electrónicos), sustancias psicoactivas y bebidas energizantes en espacios físicos de la Entidad y durante el desarrollo de actividades laborales.
- Se prohíbe la comercialización y distribución de las sustancias mencionadas en instalaciones de la entidad o en eventos institucionales.



- Se promoverán actividades de sensibilización, capacitación y acompañamiento, orientadas a la prevención del consumo de sustancias y al fortalecimiento de hábitos de vida saludables.

Las áreas de trabajo abarcan todas las oficinas, salas de reuniones, corredores, balcones, comedores, baños, así como las zonas de circulación, vehículos institucionales, y demás espacios en los que se desarrolle cualquier labor en nombre de la entidad a nivel departamental.


Empresas Públicas de Cundinamarca S.A E.S.P., reconoce que la dependencia relacionada con el consumo, uso y abuso de alcohol, drogas ilícitas, sustancias psicoactivas y el tabaquismo es una condición medicamente tratable; por lo que, insta a quienes creen tener tal dependencia a buscar apoyo y tratamiento con su respectiva Entidad Promotora de Salud.

La Empresa se reserva el derecho de practicar directamente o por intermedio de un tercero autorizado, pruebas de alcoholemia o detección de sustancias psicoactivas cuando un servidor público o contratista esté involucrado en un accidente, o presente comportamientos, actitudes o signos que generen sospecha razonable de consumo.

Todos los servidores y contratistas deberán asumir una conducta ética, responsable y participativa frente a las disposiciones contenidas en la presente política, contribuyendo activamente a su implementación y sostenibilidad.

Esta política aplica a todos los servidores públicos, contratistas, visitantes y demás personas que desarrollen actividades en nombre de la entidad.

Bogotá D.C., veinticinco (25) de julio de dos mil veinticinco (2025).

  
**JORGE ENRIQUE MACHUCA LÓPEZ**  
Gerente General

Proyectó: Paola Rubiano Navarrete / Profesional Responsable del SG-GST  
Revisó: Erika Lizeth Moreno Bohórquez / Profesional de Apoyo / Dirección Jurídica  
Revisó: Jenny Patricia Samacá Suárez / Profesional Senior / Secretaría de Asuntos Corporativos  
Revisó y Aprobó: Sandra Mahecha / Secretaria Asuntos Corporativos  
Revisó y Aprobó: Héctor Gabriel Camelo - Director Jurídico  
Revisó y Aprobó: Johanna Marcela Cabrera Feo / Directora Gestión Humana y Administrativa