

## **POLÍTICA DE ACOSO LABORAL**

Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P., en cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1010 de 2006 por medio de la cual se adoptan medidas para prevenir, corregir y sancionar el acoso laboral y otros hostigamientos en el marco de las relaciones de trabajo y, en desarrollo de su compromiso institucional con la promoción de ambientes laborales sanos, respetuosos y seguros, adopta la presente Política de Prevención del Acoso Laboral, aplicable a todos sus servidores y contratistas.

La empresa reconoce que el acoso laboral constituye una conducta persistente y demostrable, ejercida por cualquier miembro de la organización (empleador, superior jerárquico, compañero o subalterno), que busca generar miedo, intimidación, angustia, desmotivación o inducir al retiro del trabajador, afectando negativamente su bienestar y desempeño. Conforme a lo establecido en el artículo 2 de la Ley 1010 de 2006, tales conductas pueden manifestarse en las siguientes modalidades: maltrato, persecución, discriminación, desprotección, entorpecimiento y trato inequitativo.

En virtud de lo anterior, Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P., se compromete a:

- Diseñar e implementar estrategias orientadas a la prevención, corrección y sanción de conductas constitutivas de acoso laboral.
- Promover el respeto por la dignidad humana, la honra, la intimidad y la salud mental de sus servidores y contratistas.
- Fomentar una cultura de sana convivencia basada en los valores corporativos, la ética profesional y el respeto por los derechos laborales.

Para garantizar la aplicación efectiva de esta política, la entidad ha conformado el Comité de Convivencia Laboral, órgano responsable de:

- Recibir, canalizar y evaluar las quejas relacionadas con presuntos actos de acoso laboral.
- Facilitar espacios de diálogo y conciliación entre las partes involucradas.
- Proponer medidas de carácter preventivo y correctivo.
- Hacer seguimiento a las acciones implementadas.

De igual manera, todos los sus servidores y contratistas tienen el deber de adoptar comportamientos respetuosos, no lesivos ni agresivos, que contribuyan al fortalecimiento de un entorno laboral saludable y armónico.



La presente política es de obligatorio cumplimiento para todos los servidores y contratistas de Empresas Públicas de Cundinamarca S.A. E.S.P.

Bogotá D.C., veinticinco (25) de julio del año dos mil veinticinco (2025).

  
**JORGE ENRIQUE MACHUCA LÓPEZ**  
Representante Legal

Proyectó: Paola Rubiano Navarrete / Profesional Responsable del SG-SST  
Revisó: Erika Lizeth Moreno Bohórquez / Profesional de Apoyo / Dirección Jurídica  
Revisó: Jenny Patricia Samacá Suárez / Profesional Senior / Secretaría de Asuntos Corporativos  
Revisó y Aprobó: Sandra Mahecha / Secretaría Asuntos Corporativos  
Revisó y Aprobó: Héctor Gabriel Camelo - Director Jurídico  
Revisó y Aprobó: Johanna Marcela Cabrera Feo / Directora Gestión Humana y Administrativa

